

ACTION 2014 DESTINEE AUX ENTREPRISES DE « MOINS DE 150 SALARIES »

Vous êtes une entreprise de 150 salariés et plus, cette action vous intéresse ? Contactez votre conseiller qui vous orientera vers une formation adaptée.

INTITULE DE LA FORMATION

Les fondamentaux du management d'équipe et l'organisation des ateliers

> **DOMAINE** Management

> **THEMATIQUE** Management de proximité

> **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

> **PUBLIC**

Améliorer les compétences managériales et organisationnelles des responsables d'atelier et d'équipe suivant 5 axes :

Formation-action spécifiquement destinée aux responsables d'atelier, d'équipe, de ligne en atelier de production agroalimentaire

- Comprendre les règles du management
- Appréhender l'organisation de son atelier en s'appuyant sur la méthode des 5 S.
- Mieux communiquer
- Motiver et stimuler ses collaborateurs
- Favoriser la prise de responsabilité

> **CONTENU ET DEROULEMENT**

> **CONTEXTE**

Comprendre les règles du management

- ✓ Le développement personnel
- ✓ Attitude positive à l'égard du changement
- ✓ Attitude positive à l'égard des personnes
- ✓ La maîtrise de soi
- ✓ Le métier de manager
- ✓ Les principes de management des ressources humaines
- ✓ La gestion des conflits

Une formation concrète, ludique et responsabilisante :

Appréhender l'organisation de son atelier en s'appuyant sur la méthode des 5 S

- ✓ Les différentes étapes de la démarche
- ✓ La mise en pratique effective des 5 S
- ✓ Les facteurs clés pour le succès de la méthode
- ✓ La pérennisation des résultats obtenus

- des exercices pratiques
- des jeux de rôle
- des consolidations pédagogiques

Mieux communiquer

- ✓ Les enjeux et les difficultés de la communication lors de l'activité de production
- ✓ Les besoins en communication
- ✓ Les principes de la communication
- ✓ Ecouter et comprendre les autres
- ✓ Donner et faire confiance
- ✓ Gestion des conflits

- Pour certains thèmes, les participants répondent à des tests d'autoévaluation et élaborent des plans de progrès individuels.

Motiver et stimuler ses collaborateurs

- ✓ Qu'est-ce que la motivation
- ✓ Comment concilier la motivation des opérateurs et la productivité

- ✓ Les moteurs de la motivation
- ✓ La cohésion de son équipe

Favoriser la prise de responsabilité

- ✓ La compétence de mes équipes
- ✓ Identification des compétences nécessaires de mes équipes
- ✓ Les possibilités de développement des compétences lors de la production

- ✓ Les objectifs de progrès
- ✓ Comment accompagner le développement des compétences

- ✓ La gestion des cas spécifiques « c'est pas mon problème », « je ne suis pas capable de faire »

> **METHODES PEDAGOGIQUES**

> **MODALITES D'EVALUATION**

Une formation concrète, ludique et responsabilisante :

- des exercices pratiques ; des jeux de rôle ; des consolidations pédagogiques
- Pour certains thèmes, les participants répondent à des tests d'autoévaluation et élaborent des plans de progrès individuels.

> **DUREE**

> **DATE(S)**

- Inter : 4 Jours**
- Intra : Jours le cas échéant**
- Soit : 4 Jours au total**

3, 4, 14 et 15 Avril 2014

> **LIEU(X) DE LA FORMATION**

Clermont-Ferrand

> **ORGANISME DE FORMATION**

> **CONTACT OF**

Agro- alimentaire Conseil

Tél. : 06 76 94 60 94 – denis.bornua@agroalimentaire-conseil.com

> **NUMERO DE DECLARATION D'ACTIVITE**

82 01 01171 01